

2011-2012

PLAN D'ACTION - TROCAO



TrocaO

**Table régionale des organismes
communautaires autonomes de l'Outaouais**

Présenté lors de l'Assemblée générale annuelle 22 juin 2011

Orientation 1 : vie territoriale

La TROCAO favorise la concertation entre ses membres selon le territoire où ils œuvrent. Elle invite donc ses membres à se regrouper sur une base régulière, ou au minimum (2) fois l'an, par territoire (particulièrement dans le milieu rural). Ces forums ont pour objectifs de favoriser la circulation de l'information, la concertation, la mobilisation et la nomination de représentants aux diverses instances internes et externes de la TROCAO.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Renforcer les liens avec les membres et les différents territoires par l'entremise d'actions conviviales et rassembleuses	Assurer une circulation de l'information entre la TROCAO et ses membres sur les territoires Participer aux différents événements organisés sur les territoires	De manière continue	Membres de CA (surtout représentants des territoires), en collaboration + l'équipe de la TROCAO	
Organiser cinq (5) tournées de rencontres informelles avec les membres, sur les différents territoires (Ex. 5 à 7, déjeuners-causeries)	Organiser deux (2) déjeuners-causeries Organiser deux (2) dîners-causeries Organiser un 5 à 7	Septembre, octobre, novembre, février et mars	L'équipe de la TROCAO	1 000 \$ de prévu au budget

Orientation 2 : collaboration (regroupements)

La TROCAO collabore avec les regroupements d'organismes reconnus par le milieu. Elle invite l'ensemble de ceux-ci à au moins une rencontre annuelle. Ces rencontres ont pour but de favoriser la concertation des actions et visent la défense des intérêts du mouvement communautaire.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Souligner la semaine nationale de visibilité de l'action communautaire autonome	Créer un comité visibilité ayant pour mandat de réaliser une activité dans le cadre de la semaine nationale de visibilité de l'action communautaire. Réaliser l'activité choisie pour l'ensemble des organismes	Comité : le plus tôt possible Semaine de visibilité : du 23 au 29 octobre 2011	Stagiaire + Comité visibilité + comité mobilisation Partenaire : RQ-ACA + CTROC	1 000 \$ prévu au budget
Organiser au moins un évènement rassembleur du mouvement communautaire de l'Outaouais en collaboration avec des regroupements (Ex. forum, gala, séminaire).	Préparer une journée forum ou séminaire Travailler à la consultation-travail pour la convention PSOC	Évènement : février PSOC : selon le mouvement national	Comité mobilisation + comité forum + l'équipe de la TROCAO	1 300 \$ prévu au budget

Orientation 3 : Représentation

Représenter les organismes communautaires autonomes auprès de toute instance ayant une incidence sur leurs actions

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Développer une politique de remboursement de frais de déplacement pour les organismes éloignés	Élaborer et mettre en application une politique de remboursement des frais pour les membres éloignés du centre urbain.	Élaboration : été Application : automne	Élaboration : direction + validation par les membres du CA	Selon la nouvelle politique en vigueur
Siéger sur différents comités, tables, etc.	Mettre au point une liste descriptive des comités et des tables afin de valider la pertinence de chacun d'entre eux. Revoir les disponibilités des membres de CA et de l'équipe et définir les lieux de représentation les plus stratégiques	Liste : été Sélection et disponibilité : Septembre	Liste : direction avec l'aide des membres du CA qui siègent sur les différents comités Participation aux comités : l'équipe de la TROCAO et les membres du CA	
Poursuivre les négociations avec l'Agence et s'assurer que le plan de rehaussement est mis en application	Participer activement aux différentes rencontres	En continu et selon les besoins	Comité Agence-TROCAO	
Poursuivre notre implication auprès de la Coalition nationale des TROC	Participer aux trois (3) rencontres nationales Participer aux différentes conférences téléphoniques	Rencontres : à valider selon le plan d'action de la CTROC Conférences : selon les besoins	Direction et membres du CA intéressés	

Orientation 4 : Concertation

Recueillir les opinions, les plaintes ou les demandes des membres sur les enjeux importants ; favoriser l'obtention de consensus relatifs à ceux-ci.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Sonder les besoins des membres	<p>Élaborer, distribuer et recenser les besoins des membres</p> <p>Faire remplir le questionnaire</p> <p>Rencontres et échanges informels réguliers avec les représentants sectoriels afin de prendre connaissance des dossiers, enjeux, etc., et favoriser la circularité de l'information</p>	<p>Élaboration : été</p> <p>Remplir le questionnaire : été et automne</p> <p>Rencontre : en continu</p>	<p>Élaboration + compilation : équipe de la TROCAO</p> <p>Rencontre : équipe de la TROCAO</p>	
Organiser, au minimum deux assemblées régulières et une assemblée générale au courant de l'année	<p>Réaliser une assemblée régulière des membres sur notre dossier prioritaire : le plan de rehaussement PSOC.</p>	<p>PSOC : automne</p> <p>AGA : juin 2012</p>	<p>Équipe de la TROCAO + membre du CA</p>	

Orientation 5 : Revendication

Revendiquer adéquatement suite à l'obtention d'un consensus des membres sur une problématique ou un enjeu.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Organiser des actions de mobilisation des membres de la TROCAO de manière ponctuelle et au besoin	Former et maintenir un comité de mobilisation pour établir et réaliser les stratégies de mobilisation tout au long de l'année.	Former le comité : été Activités : en continu	Équipe de la TROCAO + Comité mobilisation + membres du CA	
Se joindre aux mobilisations de la C-TROC	Participer à la campagne nationale de mobilisation de la coalition des TROC en organisant une action régionale.	Automne et hiver	Équipe de la TROCAO + membres du CA Partenaire : CTROC	
Favoriser la solidarité entre les membres	Maintenir et favoriser la communication entre la TROCAO et les membres Mettre en place des activités rassembleuses	En continu	Équipe de la TROCAO + membres du CA	
Organiser une formation sensibilisatrice	Offrir une formation sensibilisatrice sur l'enjeu du financement au communautaire, en particulier aux nouveaux députés du NPD	Novembre	Équipe de la TROCAO + membres du CA	

Orientation 6 : Information-visibilité

Prendre connaissance de l'information pertinente pour les membres de la TROCAO, l'analyser, en vulgariser les enjeux prioritaires et la faire circuler dans le réseau.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Maintenir l'information à jour sur son site Web	Faire le tri et mettre l'information sur le site web	En continu	Équipe de la TROCAO	
Publier quatre fois par année le bulletin de liaison des membres, L'Info-TROCAO	Publier trois (3) éditions régulières de l'Info-TROCAO Publier une édition spéciale de l'Info-TROCAO	Éditions régulières : juin, septembre, janvier Édition spéciale : mars	Équipe de la TROCAO avec la participation des membres du CA	
Mettre en place un centre de documentation (physique et virtuel) disponible aux membres	Faire une liste et acheter des documents pertinents Mettre sur le site Internet, une section documentation		Équipe de la TROCAO	200 \$ prévu au budget

Orientation 7 : Formation

Suite à l'identification d'un besoin collectif de formation relié aux enjeux des membres, participer à l'élaboration de formations et développer des outils de travail.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
<p>Favoriser l'accès à des personnes ressources et à des outils pour former les membres sur des enjeux qui les concernent et qui sont reliés à la mission de la TROCAO</p>	<p>Faire la recension des besoins des membres</p> <p>Développer et diffuser des outils d'éducation en lien avec la structure et les enjeux du mouvement communautaire en Outaouais.</p>	<p>Recension : automne</p> <p>Outils : au meilleur de la disponibilité</p>	<p>Équipe de la TROCAO</p> <p>Partenaires : UQO, RQ-ACA, CTROC</p>	
<p>En partenariat, offrir des formations pertinentes aux besoins des membres</p>	<p>Offrir des formations diverses</p> <p>Offrir une formation sensibilisatrice sur l'enjeu du financement au communautaire, en particulier aux nouveaux députés du NPD</p>	<p>Formation : en continu</p> <p>Formation sensibilisatrice : Novembre</p>	<p>Équipe de la TROCAO + membres du CA</p>	

Orientation 8 : Vie associative

Développer des moyens de renforcer la vie associative et de développer le sentiment d'appartenance des membres à leur regroupement. Impliquer les membres dans les différentes activités de la TROCAO, par le biais de comités.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Maintenir les actions identifiées par le comité mobilisation	Organiser, de manière ponctuelle et au besoin, des actions de mobilisation en lien avec la mission de la TROCAO.	Selon les besoins et en continu	Comité mobilisation + équipe de la TROCAO + membres du CA	
Créer un comité de visibilité	Organiser une activité de visibilité pour le milieu communautaire de l'Outaouais dans le cadre de la semaine nationale de la visibilité de l'action communautaire qui aura lieu en octobre.	Semaine de la visibilité du 23 au 29 octobre 2011	Comité visibilité + équipe de la TROCAO + membres du CA	
Développer le sentiment d'appartenance	Faire et maintenir régulièrement contact avec les membres	En continu	Équipe de la TROCAO	

Orientation 9 : Recherche

Entreprendre des recherches dans le but de développer des outils de travail pouvant servir à un membre ou aider à la réalisation des autres activités / services de la TROCAO.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Participer au comité de recherche nationale de la CTROC	Participer aux rencontres téléphoniques	Selon les dates sélectionnées par le comité	Équipe de la TROCAO	
De créer des partenariats en recherche	Faire des contacts avec les différents partenaires identifiés	En continu	Équipe de la TROCAO Partenaires : UQO, Chaire de recherche en organisation communautaire	
Sonder les besoins de ses membres par l'entremise d'un recensement	Élaborer et faire compléter un sondage pour la recension des besoins des membres	Élaboration : été Sondage : AGA + été	Stagiaire + équipe de la TROCAO	
Réaliser une ou des recherches sur des sujets qui relèvent du communautaire	Collaborer à la réalisation sous différentes formes, aux recherches ou aux recensions des écrits	Selon les besoins	Équipe de la TROCAO	

Orientation 10 : Appui ponctuel

Faciliter l'accès des membres à des services techniques et administratifs ou à des expertises selon les ressources disponibles dans le réseau.

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Sonder les besoins de ses membres par l'entremise d'un recensement	Élaborer et faire compléter un sondage pour la recension des besoins des membres	Élaboration : été Sondage : AGA + été	Stagiaire + équipe de la TROCAO	
Apporter un soutien technique ou administratif aux membres	Selon les besoins recensés	En continu	Équipe de la TROCAO + personnes ressources identifiées	

Régie interne et ressources humaines

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Embauche d'une nouvelle agente de liaison	Faire les entrevues et embaucher une agente de liaison	Septembre 2011	Direction + comité ressources humaines	
Rencontres de CA régulières.	Préparer et réaliser les rencontres régulières du CA	À tous les deux mois	Direction + membres du CA	
Rencontres de CE régulières	Préparer et réaliser les rencontres régulières du CE	À tous les mois	Direction + membres du CE	

Autres actions

Priorité - orientation	Projets ou activités	Échéancier	Responsables et partenaires	Coûts
Revoir les comités de la TROCAO	Ajouter ou supprimer des comités selon les besoins de l'équipe	Automne	Direction + membres du CA	
Assurer la pleine représentation au CA	Remplir tous les postes vacants au CA Mettre en place un CE	En continu, en particulier lors de l'AGA	Direction + membres du CA	
Revoir et modifier si besoin les règlements généraux	Réviser	Été	Direction + membres du CA Partenaires Bernard Poirrier	200 \$ prévu au budget
Réorganiser les lieux et les dossiers physiques de la TROCAO	Réorganiser les lieux afin d'accueillir l'agent de liaison	Été	Équipe de la TROCAO	